

Публичный отчет ППО за 2021 год

МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад»
№50 «Лэйсэн» г. Альметьевска» РТ

В нашей первичной профсоюзной организации на 12 января 2022 года в профсоюзе состоит 64 человека, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада. Деятельность профсоюза четко определена Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются **обязательства сторон в области экономики и управления образованием.**

Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если в 2021 году она составляла 12792 руб., то в 2022 году – 13890 руб.

Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовала введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

И, тем не менее, оставались проблемы:

1. Оклады (ставки) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала были ниже МРОТ.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Правительство России проводит апробацию в пяти регионах системы оплаты труда педагогов. И с 2023 года по всей России планируется изменение системы оплаты труда, где гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Профсоюз образования ставить такую высокую планку.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

В среднем повышение оклада работников составит от 2.5 тыс. до 5.5 тыс. рублей. В процентном соотношении повысятся и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

На 31 декабря 2021 года на учете в территориальной профсоюзной организации работников дошкольных учреждений 88 первичных профсоюзных организаций в 88 детских садах и одна первичная профсоюзная организация в аппарате территориальной профсоюзной организации.

В декабре 2020 года было принято двухстороннее **территориальное Соглашение на 2021-2023 годы**, а с февраля по апрель 2021 года принимались коллективные договоры дошкольных образовательных учреждений на 2021-2023 годы. Соглашение зарегистрировано в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, коллективные договоры в Центре занятости г. Альметьевск. В декабре 2021 года было принято дополнительное соглашение к территориальному Соглашению. Прежде всего, это связано с изменениями наименования территориальной профсоюзной организации, в связи с введением в действие нового Устава Общероссийского профсоюза образования. Большинство корректировок внесено в связи с изменениями в законодательстве. Это внесение изменений в законодательство по охране труда, с вакцинацией. Например, работодатель теперь обязан организовывать расследование несчастных случаев, включая микроповреждения. А работнику, сделавшему прививку от COVID-19 положено два оплачиваемых выходных дня. А так же внесено дополнительное приложение «Типовое положение о получении и расходовании внебюджетных средств».

В 2021 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам:
 - «мамин» день – 18 работников,
 - бракосочетание работника - 0 работников,
 - бракосочетание детей – 0 работник,
 - на похороны близких родственников – 0 работников,
 - переезд на новое место жительства – 2 работников,
 - проводы сынов в армию – 0 работников,
 - родителям первоклассников - 4 работника,

работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 3 работника. Ими воспользовались 37 работников.

- 3 дня дополнительно к отпуску получили 18 работника, проработавших в течение года без больничного листа.

- 5 работников, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилею

- 2 работника при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили материальное вознаграждение в размере половины базового оклада.

- В нашем дошкольном образовательном учреждении прибыло и работают 2 молодых специалиста. Все они получали надбавку в размере 1111 руб. Все вступили в профсоюз.

С 1 января 2022г. Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования**. В 2021 году путевки через Управление социальной защиты не смогли получить, согласно Постановления КМ РТ, имеется превышение площади жилья и земельных участков.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложениями № 1 отраслевого Соглашения 8 педагогов, это - применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.

Всегда был и остается важным **вопрос создания здоровых и безопасных условий труда** и воспитательно-образовательного процесса.

На сегодняшний день в дошкольном учреждении 16 работников получают доплаты (до 12 %) за вредные условия труда и 3 работника – дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

В нашей первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда это Мутагирова О.Л. Обучение с выдачей соответствующего удостоверения прошли 1 уполномоченный по охране труда и 4 члена комиссий по охране труда за счет средств профсоюзной организации.

За счет внебюджетных средств проведена аттестация 26 рабочих мест. Из них: отнесены к классу 2 – 30 рабочих мест, к классу 3.1 –14, к классу 3.2 – 2 рабочих места. На 1 января 2022 года 40% рабочих мест охвачены СОУТ.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – это **оказание материальной помощи** членам профсоюза. Из средств первичных профсоюзных организаций была оказана материальная помощь на сумму 24 тысяч рублей, на информационную работу и на мероприятия было израсходовано 27 тысяч рублей.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза!

Наша молодежь - ежегодные участники Всероссийского Дня бега «Кросс наций», Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России».

В группах в соцсети Vk и Instagram освещается жизнь молодых работников детских садов, размещаются положения о предстоящих мероприятиях, фотоотчёты. В газете «Профсоюзный вестник» также есть статьи и заметки про нашу молодежь.

В течение года велась **работа с ветеранами и пенсионерами**.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, был разработан и утвержден план мероприятий в каждом дошкольном учреждении совместно с первичной профсоюзной организацией. По итогам декады, была обновлена база данных по неработающим и работающим пенсионерам, Во время посещения по месту жительства, были обследованы материально-бытового положения одиноких пенсионеров с целью последующего оказания им возможной помощи или содействие в решении их проблем через соответствующие организации и ведомства. Поздравляя с Днем пожилого человека, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор и поздравительные письма-благодарности.

Ведется «Профсоюзная страница» профсоюзной организации на сайте дошкольного учреждения. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Создана группа территориальной профсоюзной организации в Instagram.

В 2021 году, всего за шесть месяцев реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**. Что это означает?

1. Республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;
- помогает избавиться от бумажного документооборота;
- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные.

Например, охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. И, наконец, с 2021 года появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить Заявление о вступлении в Профсоюз, Заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, **планируем в 2022 году:**

- вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

- в Год Корпоративной культуры Профсоюза развивать пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам;

- развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует первичная Профсоюзная организация, выбирая инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации корпоративную этику взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, систему корпоративного обучения;

- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;

- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель первичной
Профсоюзной организации:

Шайдулина Ю.И.

